



## Balance Social 2000

Correspondiente al Ejercicio N...7 finalizado el 31/12/00

Asociación Mutual  
de Protección  
Familiar

MATRICULA INAES Nº 1856 C.F.



### Sede Central

Calle Tte. Gral. Juan Domingo Perón 1381/83

Capital Federal

Tel.: (011) 4124-9910 y líneas rotativas

E-mail: [ampf@advancedsl.com.ar](mailto:ampf@advancedsl.com.ar)

## INDICE

---

- 1 Introducción al Balance Social
- 2 Misión, Visión y Virtudes de Nuestra Mutual
- 3 Balance Social al 31-12-00
- 4 Anexos al Balance
  - I Principio de Adhesión Voluntaria
  - II Principio de Organización Democrática
  - III Principio de Neutralidad Institucional
  - IV Principio de Contribución Económica
  - V Principio de Capitalización Social de los excedentes
  - VI Principio de Educación y Capitalización Social y Mutual
  - VII Principio de Integración para el Desarrollo
- 5 Definiciones de los Principios del Sistema Mutual

## INTRODUCCION

La estrategia planificada, conceptualmente considerada, es una herramienta fundamental en la vida de las instituciones, cualquiera sea el objeto de su actividad, a tal punto que ninguna empresa, sea ésta de carácter lucrativo o con una finalidad solidaria, puede prescindir de este elemento para su desenvolvimiento funcional.

En esa inteligencia, la Comisión Directiva dispuso, como factor estratégico, atendiendo a la condición de la Mutual como integrante de la economía social, la elaboración de este primer Balance Social del año 2000, que es también, quizás, el único dentro del movimiento mutual nacional, y cuya finalidad es brindar información metódica y sistemática de la acción solidaria asumida y ejercida en el mencionado período anual.

Con esto, una vez, más la Mutual se manifiesta como adelantada en los hechos de transparencia institucional, en la incorporación de métodos modernos, en su administración y en la exposición de sus acciones de servicio.

Los datos que contiene el Balance Social, incursionan tanto en las definiciones de los principios que rigen el sistema mutual, como en los cuadros demostrativos de cada una de las actividades desarrolladas, con énfasis en el punto de vista cualitativo, según se verá a continuación, más que en el económico, aspecto éste que es materia del respectivo balance de la entidad elaborado con el enfoque contable correspondiente.

### incremento en el número de asociados

Supera ya los 44.000 asociados el padrón vigente a la fecha, de los cuales más de 20.000 se han incorporado en el año 2000.

Debe considerarse, para valorizar aún más este explosivo crecimiento, que la comisión directiva, en una sabia resolución, ha privilegiado en gran parte del período la fidelización y permanencia del socio existente, más que la captación de nuevos asociados, en razón de su preocupación por brindar la más esmerada atención a las familias mutualizadas.

### crecimiento de las delegaciones

Al igual que en años anteriores, la expansión de la mutual hizo que fuera necesario instalar nuevas delegaciones en el interior del país, llegándose a la N° 22. Muchas de ellas a su vez se extendieron en su jurisdicción con la apertura de anexos. Demás está decir, que en cada una de esas localizaciones, se procuró dar fiel cumplimiento al propósito de dotarlas en forma inmediata de servicios locales, sin prejuicio de los de alcance nacional.

### inmuebles

Durante este año se concretaron importantes inversiones en inmuebles, como ser la conclusión de la remodelación de la Sede Central de AMPC inaugurada el 25 de marzo ppdo., la compra del edificio de la Delegación Mar del Plata, la refacción y modernización de la sede propia de la Delegación Morón y finalmente la adquisición de la casa lindera donde se instalará la Sede Propia de AMPE.

Este verdadero acontecimiento es digno de ser destacado en forma especial, dado que además del importante aumento del patrimonio que significa esta compra, también constituirá un gran avance en la funcionalidad de la Mutual, ya que será el ámbito donde funcionarán la mayoría de los servicios sociales que brindamos a nuestros asociados.

### personal

El incremento incesante de la actividad de la Mutual, hizo que fuera necesaria la incorporación de nuevo personal que reforzara las áreas de trabajo en Sede Central y Delegaciones. Así fue que durante este año se incorporaron 29 empleados.

### nuevo sistema informático

A efectos de afrontar el crecimiento constante experimentado en la Mutual, se procuró reemplazar el sistema informático en uso, cuya utilidad había decrecido

notoriamente, por uno nuevo que posibilitará un desempeño más eficiente de las tareas. Para ello, se formalizó un contrato con la hermana Mutual AMPAIRA, que viene implementando ese nuevo sistema que se espera poner en funcionamiento en los primeros meses del año 2001.

## **Actividad institucional**

---

### **Actualización del estatuto y reglamentos de servicios**

Al término del año la Comisión Directiva, con el asesoramiento de sus letrados, se encontraba en plena tarea de análisis e instrumentación de la reforma y modernización de los estatutos de la Mutual y de los reglamentos de los servicios y beneficios vigentes, respondiendo así a las exigencias emergentes del engrandecimiento constante de la entidad.

### **Comisión de relaciones institucionales**

En respuesta a la evidente conveniencia de que la Mutual cuente con un área específica en materia de vinculaciones, contactos, participaciones y predicamento en todos los sectores de la sociedad, ya sean éstos políticos, mutuales, gremiales y otros que hacen al ejercicio del gobierno y/o la conducción de las entidades nacionales e internacionales, la Comisión Directiva resolvió la creación de esta Comisión, la que viene cumpliendo su misión y función con creciente éxito.

### **Participación en entidades de segundo y tercer grado**

En cumplimiento de las pautas dispuestas por la Comisión Directiva, se intensificó la participación de la entidad, tanto en la Federación de entidades mutuales de Buenos Aires (FEDEMBA), como en la Confederación Nacional de Mutualidades (CONAM). En esta última integrando el Consejo Directivo.

### **Actividad internacional**

En el mes de Julio, se participó en nombre y representación de la CONAM, en la primer reunión internacional de mutualistas en México, lográndose de esta manera un acercamiento muy importante con el mutualismo del mencionado país hermano.

### Programa de promoción de la calidad de vida

Hoy las personas viven más años, y vivirán aún más en próximos tiempos, pero tal vez no en las mejores condiciones; este programa tiene como finalidad contribuir a que las personas puedan vivir más tiempo pero especialmente que puedan vivir mejor.

El objetivo de este programa es desarrollar acciones de mejoramiento de la calidad de vida para los asociados de todo el territorio nacional.

Bajo la consigna: «Aprendiendo a vivir» serán desarrolladas diferentes acciones integradas, las cuales estarán comprendidas en la concreción de los siguientes proyectos:

- Educación a distancia (Boletines Informativos, Videos, otros)
- Participación Activa (Encuentros participativos, seminarios, jornadas, otros)
- Atención Personalizada

### Participación de los Socios en la selección de nuevos servicios

Hemos incorporado una nueva modalidad en el lanzamiento de nuevos servicios que consiste en la participación voluntaria de los asociados en la definición de los mismos. En el caso particular del Programa de Promoción de la calidad de vida, se convocó a los socios a presenciar talleres piloto que luego evaluaron según sus preferencias y con total libertad. Consideramos que esta metodología de selección será, de aquí en más, una herramienta adecuada para la evaluación que permita incorporar nuevos y mejores servicios a la Mutual, es decir, a través de la participación activa de los asociados.

Como se ha dicho al comienzo, la finalidad prioritaria del Balance Social es la información sistematizada, para una mejor comprensión, de cada uno de los actos institucionales llevados a cabo por la Comisión Directiva en cumplimiento de sus obligaciones estatutarias, pero con un enfoque que revaloriza la temática social.

Es de esperar entonces, que esta nueva herramienta de trabajo sirva para el crecimiento y la consolidación de la entidad, que contará seguramente con la participación solidaria de quienes la conducen, de sus empleados, técnicos y profesionales que los asisten y especialmente, de la integración y participación de todos sus asociados.

Comisión Directiva

## VISION, MISION Y VIRTUDES DE LA MUTUAL

### Visión

Imaginamos a nuestras entidades alcanzando un grado de excelencia en la prestación de los servicios y beneficios, que mejoran la calidad de vida de los asociados y sus familias en todo el país, de modo tal que generen confianza en la comunidad, que sean un orgullo para sus directivos y empleados y que funcione con la eficiencia que todos deseamos.

También vislumbramos su creciente participación en el orden nacional e internacional, integrando federaciones, confederaciones y especialmente, merced a convenios y acuerdos con entidades sin fines de lucro de nuestro país y del extranjero.

Todo ello mediante su organización democrática, autonomía institucional y neutralidad política, gremial, religiosa y racial.

### Misión

Nuestra misión es atender las necesidades de afiliados y familiares, no satisfechas, cualquiera sea el motivo de la carencia, con la solidaridad y prontitud a que nos obliga nuestra condición de entidades de bien público inspiradas en la filosofía que sustenta al Movimiento Mutual Argentino.

### Virtudes

El comportamiento ético para nuestras organizaciones, implica asumir el compromiso de actuar sobre la base de las siguientes virtudes:

- **Solidaridad** con nuestros asociados y con la comunidad en su conjunto.
- **Honestidad**, procedimientos transparentes, comunicación y responsabilidad ante nuestros Representados.
- **Idoneidad, innovación, eficiencia**. Impulso de cambios que generen nuevos servicios o mejoren los actuales y trabajo con calidad humana en todo el ámbito de las Mutuales, con una dirigencia que definirá la política y la orientación estratégica, con conciencia plena de la potenciabilidad de sus fortalezas y de la necesaria superación de sus debilidades.

- \* Organización. La estructura operativa contará en aquello que haga falta, con la asistencia profesional que todo emprendimiento destinado al éxito requiere, potenciando así la tarea de gran calidad y de resultados benéficos, que posibiliten el crecimiento constante y durable a que aspiramos para nuestra entidad, pero sobre todo, pensando de modo prioritario en quienes las componen, LOS ASOCIADOS Y GRUPO FAMILIAR.

**BALANCE SOCIAL**

**Asociación Mutual de Protección Familiar**  
**Ejercicio Anual N° 7 finalizado el 31-12-00**

**INDICADORES CUANTITATIVOS DE CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS MUTUALISTAS**

Principios de adhesión voluntaria	Ejercicio anterior	Ejercicio actual	Variación cantidad	Variación %
asociados				
saldo socios activos	361	353	-8	-2%
saldo socios pasivos	20.544	43.685	23.141	113%
saldo total socios	20.905	44.038	23.133	111%
alta de socios durante el ejercicio	9.007	25.272	16.265	181%
bajas de socios durante el ejercicio	1.136	2.139	1.003	88%
Principio de organización democrática	Ejercicio anterior	Ejercicio actual	Variación cantidad	Variación %
cant. miembros de comisión directiva	21	21	----	0%
asambleas ordinarias	24	22	-2	-8%
asambleas extraordinarias	1	2	1	100%
servicios elegidos por socios	----	1	1	----
Principio de contribución económica	Ejercicio anterior	Ejercicio actual	Variación cantidad	Variación %
servicios				
servicios locales				
incorporación de nuevos servicios	40	128	88	220%
total servicios que se prestan	98	226	128	131%
servicios nacionales				
ayudas económicas				
cantidad de ayudas otorgadas FP	2.086	3.448	1.362	65%
ayudas otorgadas FP \$	1.129.234	1.410.170	280.936	25%

	Ejercicio anterior	Ejercicio actual	Variación cantidad	Variación %
cantidad de ayudas otorgadas FT	12.525	31.449	18.924	151%
ayudas otorgadas FT \$	8.717.500	18.615.400	9.897.900	114%
total ayudas otorgadas	14.611	34.897	20.286	139%
total ayudas otorgadas \$	9.846.734	20.025.570	10.178.836	103%
plazos promedios meses	19	21	1	6%
ayuda económica promedio \$	674	574	-100	-15%
tasa %	36%	33%	-0.03	-8%
subsidios				
por fallecimiento cant.	248	435	187	75%
por fallecimiento \$	74.496	130.615	56.149	75%
por discapacidad cant.	33	41	8	24%
por discapacidad \$	9.600	12.300	2.700	28%
total subsidios entregados cant.	281	476	195	69%
total subsidios entregados \$	84.096	142.945	58.849	70%
asignaciones				
por escolaridad primaria cant.	43	62	19	44%
por escolaridad primaria \$	6.235	8.990	2.755	44%
por casamiento cant.	15	10	-5	-33%
por casamiento \$	5.400	3.600	-1.800	-33%
por nacimiento y/o adopción cant.	28	29	1	4%
por nacimiento y/o adopción \$	2.688	2.784	96	4%
asignaciones extraordinarias \$	4.500	8.400	3.900	87%
total asignaciones cant.	43	39	-4	-9%
total asignaciones \$	18.823	23.774	4.951	26%
becas				
becas secundaria entregadas cant.	46	86	40	87%
becas secundarias entregadas \$	23.520	27.090	3.570	15%
becas univ. y terciarias entregadas cant.	5	14	9	180%
becas univ. y terciarias entregadas \$	3.750	8.820	5.070	135%

	Ejercicio anterior	Ejercicio actual	Variación cantidad	Variación %
<b>proveeduría</b>				
artículos entregados	181	208	27	15%
<b>biblioteca</b>				
libros prestados	3.309	4.545	1.236	37%
libros comprados	1.352	2.416	1.064	79%
stock de libros	7.000	8.000	1.000	14%
inversión en libros \$	28.264	44.920	16.656	59%
<b>ortopédia</b>				
artículos comprados	250	650	400	160%
<b>emergencias médicas</b>				
cantidad de asociados	6.179	8.527	2.348	38%
<b>casos</b>				
socios atendidos	----	540	540	----
temas resueltos	----	473	473	----
% resolución	----	88%	----	----
voluntarios	----	25	----	----
<b>cuadros dictados</b>				
asistencia a cuadros	----	226	226	----
<b>Principio de capitalización social de los excedentes</b>	Ejercicio anterior	Ejercicio actual	Variación cantidad	Variación %
apertura de delegaciones				
cantidad de delegaciones	15	22	7	47%
cantidad de anexos	14	44	30	214%
<b>padrinazgos</b>				
instituciones apadrinadas	2	2	----	0%

	Ejercicio anterior	Ejercicio actual	Variación cantidad	Variación %
dotación				
plantel profesional	5	8	3	60%
plantel no profesional	65	92	27	42%
estudiantes	—	3	3	—

	Ejercicio anterior	Ejercicio actual	Variación cantidad	Variación %
<b>Principios de educación y capacitación social y mutual</b>				
capacitación fuera de la mutual				
personal que asistió a cursos	—	9	9	0%
cantidad de cursos presenciados	—	13	13	0%
jornadas / eventos internos				
jornadas de capacitación	1	2	1	100%
encuentro de representantes delegados	1	2	1	100%

	Ejercicio anterior	Ejercicio actual	Variación cantidad	Variación %
<b>Principio de integración para el desarrollo</b>				
acuerdos con entidades	—	1	1	0%

**PRINCIPIO DE ADHESIÓN VOLUNTARIA**

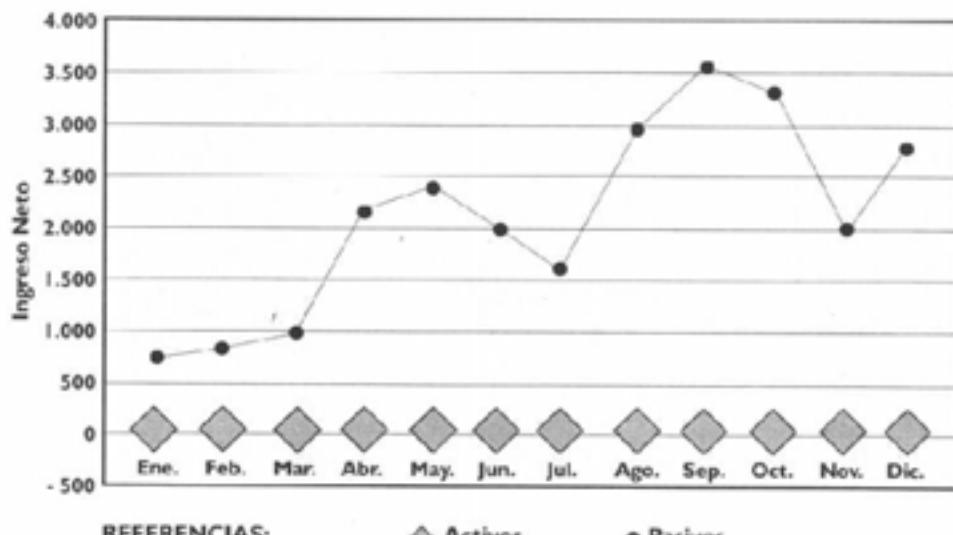
ANEXO I

1

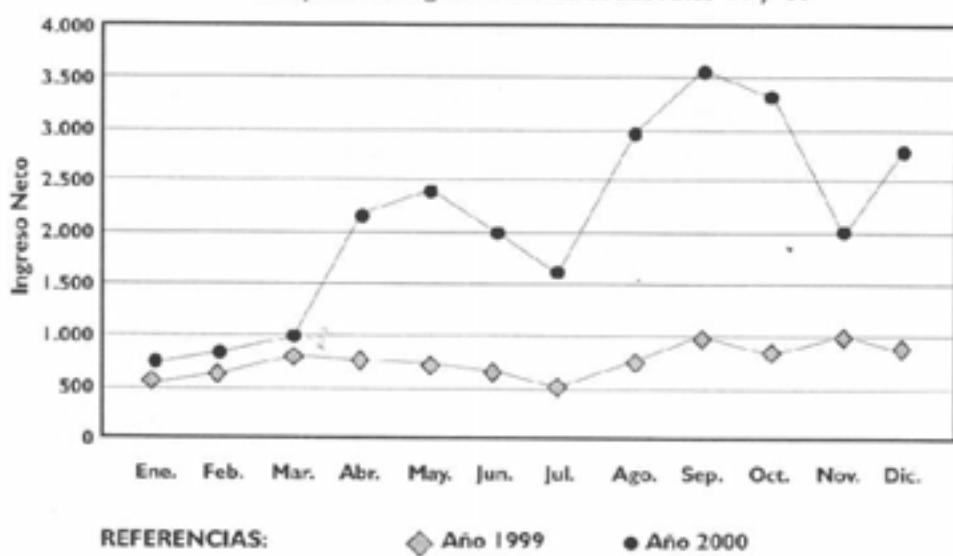
**SOCIOS • Contenido**

- 1** ————— Gráfico de Evolución del Ingreso de Socios durante el ejercicio
- 2** ————— Gráfico Comparativo Ingreso de Socios del ejercicio actual y el anterior
- 3** ————— Gráfico de Saldo Final de Socios -ejercicio actual y anterior-
- 4** ————— Gráfico de Distribución de Socios por Entidad -ejercicio actual y anterior-
- 5** ————— Gráfico de Bajas de Socios según Motivos

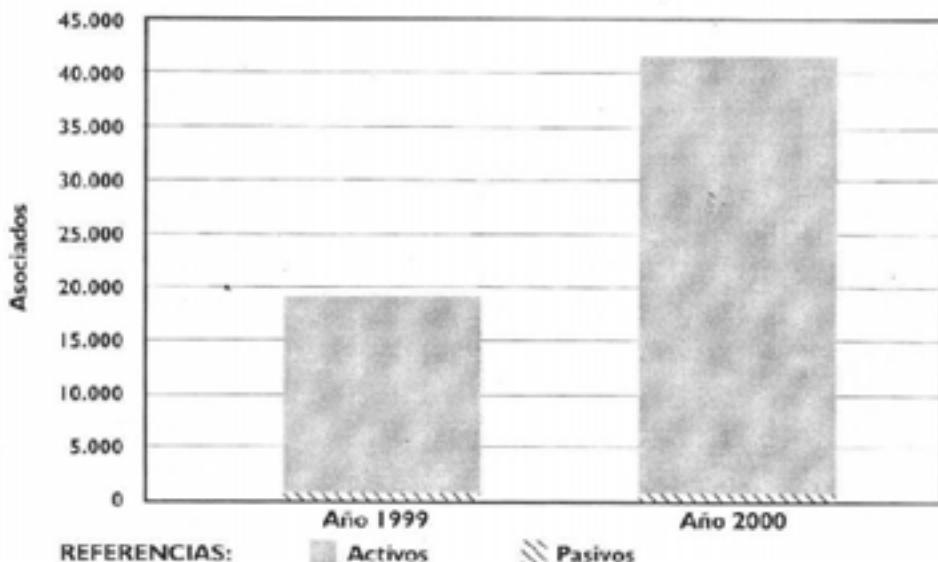
## Evolución del Ingreso Neto de Socios Año '00



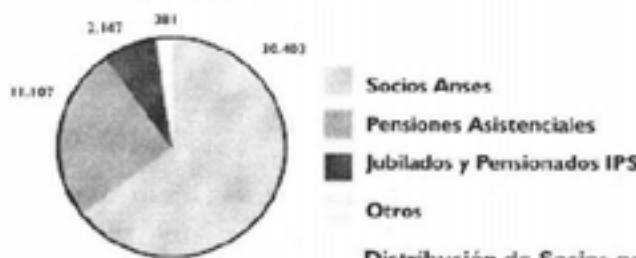
## Comparación Ingreso Neto de Socios Años '99 y '00



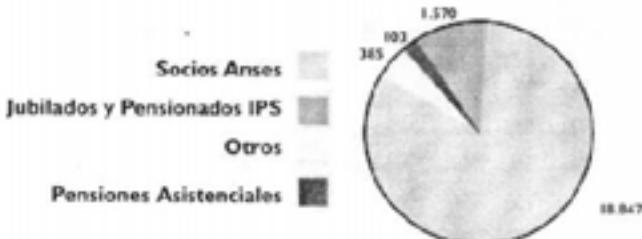
## Saldo Final de Socios Periodo '99 y '00



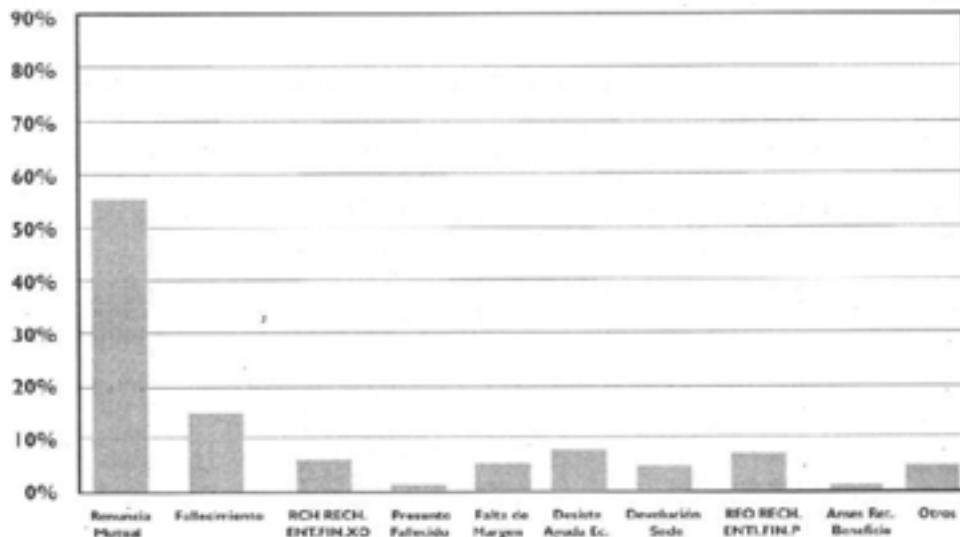
## Distribución de Socios por entidad año 2000



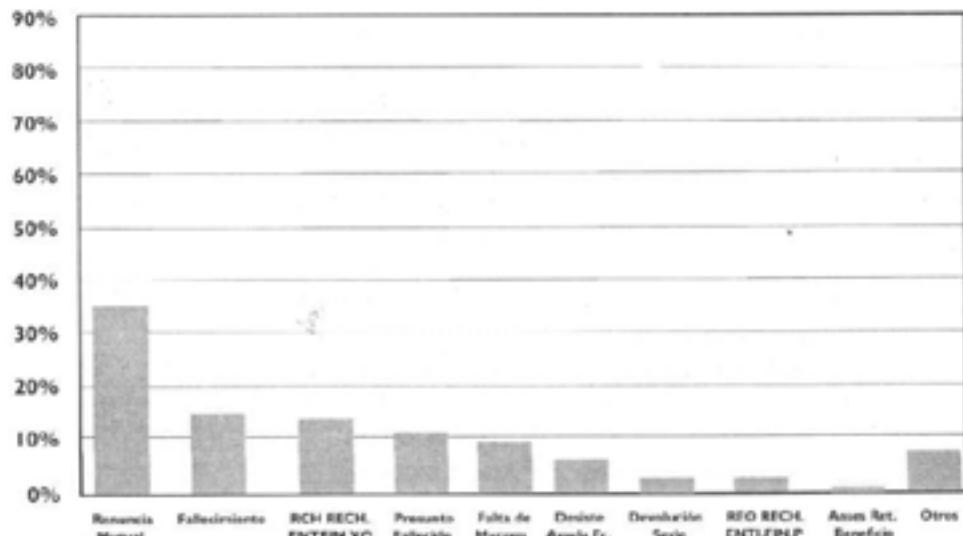
## Distribución de Socios por entidad año 1999



## Motivos de Bajas año 1999



## Motivos de Bajas año 2000



**PRINCIPIO DE ORGANIZACION DEMOCRATICA**

Anexo II

El cumplimiento de este principio se ve representado, entre otros, por los siguientes indicadores:

- La innovadora modalidad de incorporar la participación de los socios en la selección de nuevos servicios.
- La realización de reuniones periódicas de la Comisión Directiva en las cuales se tratan las decisiones estructurales para su aprobación.
- La elección de los miembros de la Comisión Directiva, a través de la aprobación de los candidatos por una Asamblea de asociados.

Dicha Comisión directiva se encuentra actualmente conformada por los siguientes miembros:

Presidente:	Alfredo SIGLIANO
Vicepresidente:	Dario MARTINEZ CORTI
Secretario General:	Camilo R. LANARO
Secretario Ejecutivo:	Fransisco J. SAVOINI
Secretario de Actas:	Andrés B. ROMAN
Tesorero:	Ulises R. PISTARCHI
Protesorero:	Héctor J. CORNEJO
Vocales Titulares:	1º Arnoldo H. CESAR 2º Juan C. CRESPI 3º Olga M. BALZOLA
Vocales Suplentes:	1º Luis C. FALCIOLA 2º Omar R. PANELLI 3º Eduardo BARRIONUEVO 4º Oreste BARDELLI 5º Oscar E. J. JOANDET

**Junta Fiscalizadora**

Fiscalizadores Titulares:	1º Natalio J. ECHAGÜE 2º Rubén A. CALCAGNO 3º Angel M. OJEDA
Fiscalizadores Suplentes:	1º Juan C. SIGLIANO 2º Roberto N. PALMUCCI 3º Juan C. MARTINEZ

## PRINCIPIO DE NEUTRALIDAD INSTITUCIONAL

Anexo III

### *Neutralidad Institucional*

La Asociación Mutual de Protección Familiar permite la adhesión de personas sin ningún tipo de restricción política, religiosa, ideológica, racial o gremial.

Los asociados deberán respetar las diferencias orientándose al fin común que poseen; sin dejar de tener en cuenta que el Mutualismo es un movimiento universal orientado hacia el humanismo.

**PRINCIPIO DE CONTRIBUCION ECONOMICA**

Anexo IV

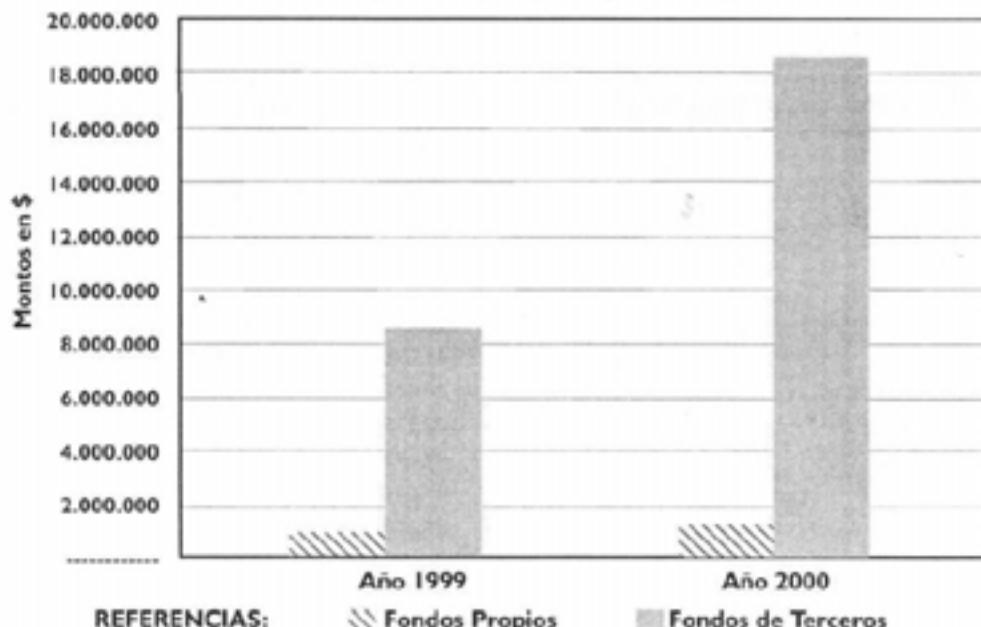
**Servicios**

<b>Servicios Centralizados</b>	Rehabilitación
Ayudas económicas	Terapias alternativas
Asignaciones extraordinarias	Transporte para discapacitados
Asiganaciones	
Becas	Recreación y Turismo
Biblioteca	Enseñanza musical
Emergencias médicas	Hotelería
Ortopedia	taller de teatro
Subsidios	Viajes y turismo
Tursmo	
Farmacia	Capacitación Laboral
RAS	Taller de cocina
	Cursos de computación
<b>Servicios Locales</b>	
Legales	Otros
Estudio jurídico	Arquitectura
Asesoramiento previsional	Artículos del hogar
	Carpintería
Salud	Centro de compras / supermercado
Consultorios médicos varios	Florería
Enfermería	Librería / papelería
Estudios médicos	Pedicuría / manicuría / cosmetología
Farmacia	Peluquería
Gimnasia	Producciones (video / fotos)
Kinesiología - Rehabilitación	Zapatería
Laboratorio Análisis clínicos	Varios
Laboratorio Óptico	
Odontología	
Oftalmología	
Podología	
Psicología	

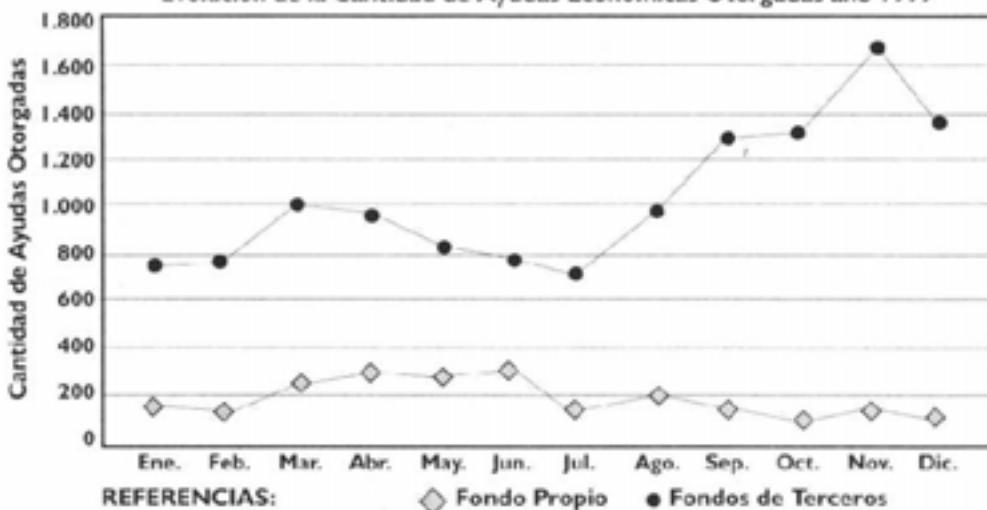
AYUDAS ECONOMICAS

Evolución del Otorgamiento de ayudas Económicas	Fondos propios cantidad	\$	Fondos de Terceros cantidad	\$
ene - 99	160	111.820,00	779	526.100,00
feb - 99	138	83.396,00	779	550.100,00
mar - 99	223	126.287,00	1002	727.000,00
abr - 99	266	137.112,00	961	680.500,00
may - 99	251	148.199,00	828	654.300,00
jun - 99	267	143.875,00	799	595.200,00
jul - 99	152	74.027,00	730	523.300,00
ago - 99	195	108.135,00	979	701.600,00
sep - 99	137	52.093,00	1305	906.000,00
oct - 99	93	47.838,00	1309	859.800,00
nov - 99	108	52.353,00	1674	1.087.200,00
dic - 99	96	44.099,00	1380	906.400,00
Total 99	2.086	1.129.234,00	12.525	8.717.500,00
ene - 00	378	169.793,00	1.204	817.900,00
feb - 00	471	179.824,00	1.589	979.000,00
mar - 00	491	147.311,00	1.923	1.191.100,00
abr - 00	68	23.030,00	2.154	1.219.700,00
may - 00	52	28.231,00	2.751	1.533.400,00
jun - 00	308	129.643,00	2.265	1.342.500,00
jul - 00	147	62.545,00	1.979	995.900,00
ago - 00	232	110.033,00	2.792	1.515.100,00
sep - 00	509	206.561,00	4.037	2.257.000,00
oct - 00	357	144.125,00	4.770	2.907.100,00
nov - 00	200	96.509,00	2.879	2.131.500,00
dic - 00	235	112.465,00	3.106	1.725.200,00
Total 00	3.448	1.410.170,00	31.449	18.615.400,00

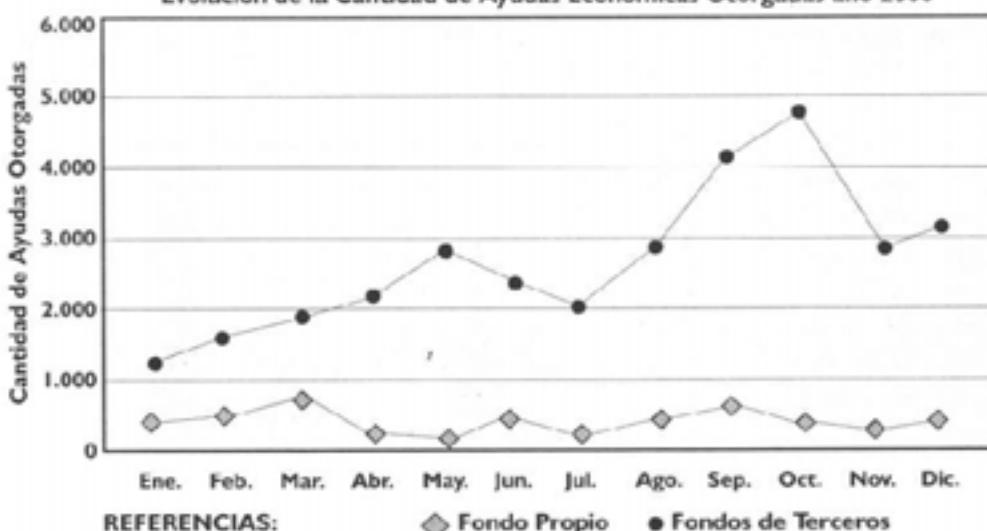
## Otorgamiento de Ayudas por Proveedor



## Evolución de la Cantidad de Ayudas Económicas Otorgadas año 1999



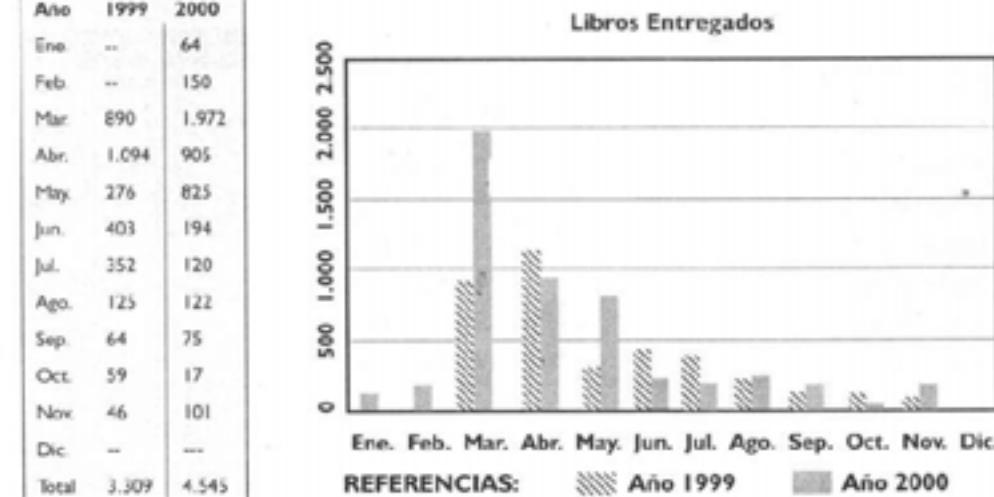
## Evolución de la Cantidad de Ayudas Económicas Otorgadas año 2000



## Libros Entregados

Año	1999	2000
Ene.	--	64
Feb.	--	150
Mar.	890	1,972
Abr.	1,094	905
May.	276	825
Jun.	403	194
Jul.	352	120
Ago.	125	122
Sep.	64	75
Oct.	59	17
Nov.	46	101
Dic.	--	--
Total	3,309	4,545

## Servicio de Biblioteca

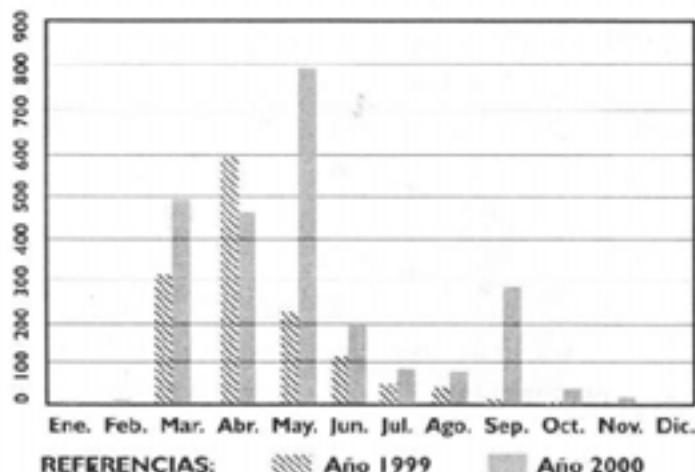


## Servicio de Biblioteca

## Libros Comprados

Año	1999	2000
Ene.	-	5
Feb.	-	5
Mar.	318	482
Abr.	589	468
May.	240	788
Jun.	113	196
Jul.	40	475
Ago.	35	72
Sep.	12	280
Oct.	5	34
Nov.	-	10
Dic.	-	1
Total	1.352	2.416

## Libros Comprados



REFERENCIAS: Año 1999 Año 2000

## RAS (red de asistencia solidaria)

Servicio de Asesoramiento y orientación de las problemáticas de los asociados

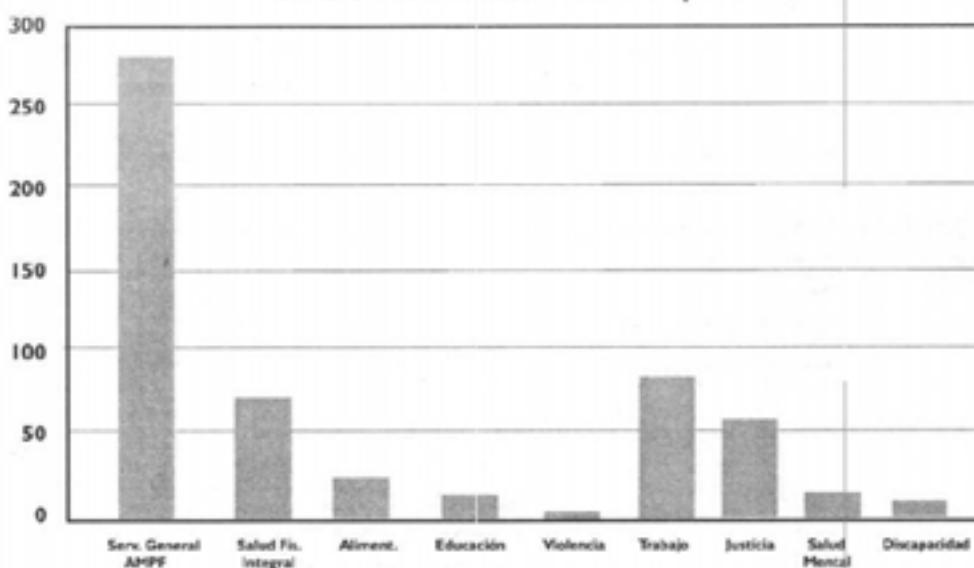
## Casos atendidos durante el periodo

	1999	2000
Servicios Generales AMPF	---	287
Trabajo	---	85
Salud Física Integral	---	70
Justicia	---	57
Alimentación	---	17
Salud Mental	---	10
Educación	---	9
Discapacidad	---	4
Violencia	---	1
Total Casos Atendidos	---	540

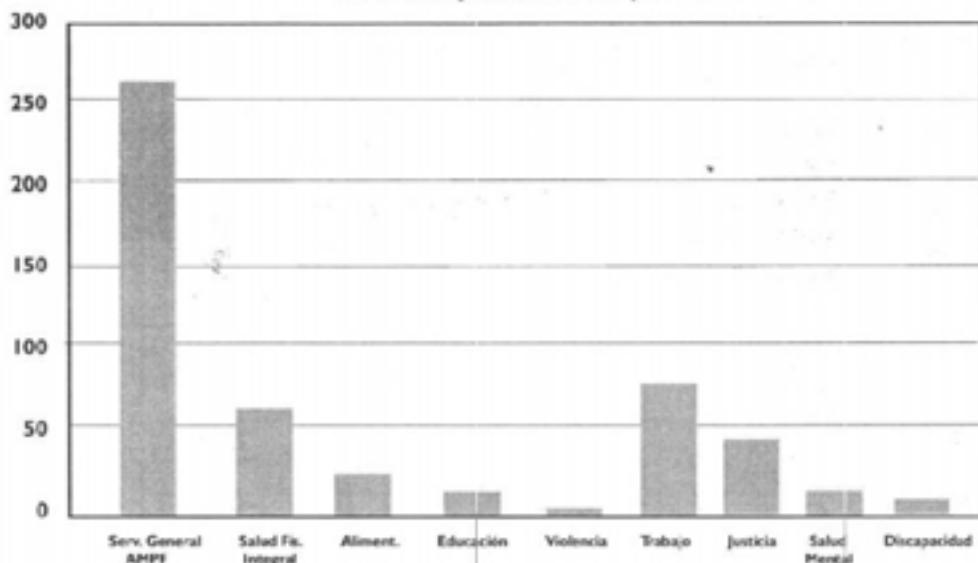
## Casos resueltos durante el periodo

	1999	2000
Servicios Generales AMPF	---	266
Trabajo	---	76
Salud Física Integral	---	55
Justicia	---	43
Alimentación	---	17
Salud Mental	---	7
Educación	---	5
Discapacidad	---	3
Violencia	---	1
Total Casos Resueltos	---	473

## Utilización de los Servicios del RAS por Tema



## Casos Cumplidos del RAS por Tema



**CURSOS DICTADOS**

Objeto de los cursos: brindar a los asistentes (\*) la posibilidad de utilizar el tema central del curso como una herramienta de capacitación laboral.

**Cursos de Computación**

Lugar: Sede y otros  
Fecha: Año 2000  
Dictado por: IAC  
**Cantidad de asistente que recibieron el cert.:** 196

**Curso de Cocina con Orientación en Microemprendimientos**

Lugar: Sede Central  
Fecha: Junio - Julio Año 2000  
Dictado por: Beatriz Gombe de Zabotarelli  
**Cantidad de asistente que recibieron el cert.:** 7

**Curso de Auxiliares de Familia**

Lugar: Sede Central  
Fecha: Nov. - Dic. Año 2000  
Dictado por: Servicio Social San Cayetano  
**Cantidad de asistente que recibieron el cert.:** 21

(\*) Se utiliza el término asistentes porque los cursos no estuvieron dirigidos únicamente a los asociados.

# PRINCIPIO DE CAPITALIZACION SOCIAL DE LOS EXCEDENTES

Anexo V

## DELEGACIONES Y ANEXOS

	Diciembre 1999	Diciembre 2000
Sede Central	Caballito Nueva Pompeya Santiago del Estero Villa Lugano Posadas	Caballito Nueva Pompeya Santiago del Estero Villa Lugano
La Plata		Chascomús
San Juan		
Morón		Merlo
Quilmes	Sarandí	San Francisco Solano Florencio Varela
San Justo	Liniers	Liniers
Mar del Plata		Tandil Benito Juárez Necochea Las Flores
Rosario	San Nicolás	San Nicolás Santa Fé
Córdoba	Río Tercero	Huerta Grande
San Luis		Villa Merlo Villa Mercedes
San Martín		Munro San Miguel
Lanús		Lavallol Temperley
Mercedes		Suipacha

	Diciembre 1999	Diciembre 2000
Corrientes	Goya	Goya Curuzú Cuatia Paso de los Libres Saladas
Salta	Hipolito Yrigoyen	Hipolito Yrigoyen El Carril
Mendoza		
Concordia		
Bahía Blanca		Punta Alta Coronel Dorrego
Formosa		Clorinda Pirané El Colorado Ibarreta Las Lomitas
Posadas		
Neuquén		
Tucumán		
Resistencia		La Leonesa Barranqueras Juan J. Castelli Pte. Roque S. Peña Quitilipi José de San Martín Colonias Unidas

**INSTITUCIONES APADRINADAS****Año 1999**

Cantidad: 2  
Instituciones: Escuela N°490 Colonia Napenay (Chaco)  
Escuela Manuel Alberti Dto. Iglesia (San Juan)

**Año 2000**

Cantidad: 2  
Instituciones: Escuela N°490 Colonia Napenay (Chaco)  
Escuela Manuel Alberti Dto. Iglesia (San Juan)

# PRINCIPIO DE EDUCACION

## Y CAPACITACION SOCIAL Y MUTUAL

Anexo VI

**CAPACITACION**

Curso / Seminario:	Intervención en redes Sociales
Institución:	UBA
Fecha:	Abril / junio 2000
Cantidad de Pers.que Asistió:	2
Curso / Seminario:	Redes de Salud
Institución:	Foro del Sector Social
Fecha:	Mayo 2000
Cantidad de Pers.que Asistió:	2
Curso / Seminario:	Jornada de IAEM
Institución:	Fed. de Inst. de Ayudas Económicas Mutuales
Fecha:	Julio 2000
Cantidad de Pers.que Asistió:	1
Curso / Seminario:	Jornada del Foro del Consenso Social
Institución:	Unione e Benevolenza
Fecha:	Julio 2000
Cantidad de Pers.que Asistió:	2
Curso / Seminario:	Charla Inf. sobre microcréditos
Institución:	Fundación Grameen
Fecha:	Agosto 2000
Cantidad de Pers.que Asistió:	3
Curso / Seminario:	Jornada Pueblos Cazadores Recolectores
Institución:	Fundación Navarro Viola
Fecha:	Septiembre 2000
Cantidad de Pers.que Asistió:	2

<b>Curso / Seminario:</b>	Jornada de Gerontología
<b>Institución:</b>	UNLM
<b>Fecha:</b>	Septiembre 2000
<b>Cantidad de Pers.que Asistió:</b>	2
<b>Curso / Seminario:</b>	Charla Inf.¿Cómo acercarse a una Fundación Donante?
<b>Institución:</b>	Universidad de San Andrés
<b>Fecha:</b>	Septiembre 2000
<b>Cantidad de Pers.que Asistió:</b>	2
<b>Curso / Seminario:</b>	Curso de Postgrado cátedra de la Solidaridad
<b>Institución:</b>	Red Solidaria
<b>Fecha:</b>	Septiembre 2000
<b>Cantidad de Pers.que Asistió:</b>	2
<b>Curso / Seminario:</b>	Curso sobre Mutualismo
<b>Institución:</b>	INAES
<b>Fecha:</b>	Noviembre 2000
<b>Cantidad de Pers.que Asistió:</b>	6
<b>Curso / Seminario:</b>	Curso sobre Fondo Fiduciario
<b>Institución:</b>	INAES
<b>Fecha:</b>	Noviembre 2000
<b>Cantidad de Pers.que Asistió:</b>	1
<b>Curso / Seminario:</b>	Curso sobre Fideicomisos
<b>Institución:</b>	Fed. de Inst. de Ayudas Económicas Mutuales
<b>Fecha:</b>	Noviembre 2000
<b>Cantidad de Pers.que Asistió:</b>	1

JORNADAS - EVENTOS**Año 1999**

Cantidad de Jornadas:	1
Fecha:	Octubre de 1999
Objetivo:	Dar el primer paso en encuentros de todas las delegaciones, donde se puedan exponer los problemas y plantear las inquietudes de las mismas.
	Reforzar los objetivos con los que trabaja en la Mutual, integrándolos a todas las sedes.
Asistentes:	Miembros de la Comisión Directiva Representantes de todas las Delegaciones

**Año 2000**

Cantidad de Jornadas:	2
Fecha:	Agosto de 2000
Objetivo:	Mantener informadas a todas las delegaciones sobre la actualidad de la Mutual
Asistentes:	Miembros de la Comisión Directiva Representantes de todas las Delegaciones
	3º Encuentro de Representantes
Fecha:	Octubre de 2000
Objetivo:	Mantener informadas a todas las delegaciones sobre la actualidad de la Mutual
Asistentes:	Miembros de la Comisión Directiva Representantes de todas las Delegaciones

## PRINCIPIO DE INTEGRACION PARA EL DESARROLLO

Anexo VII

### Integración para el Desarrollo

Acuerdos y Convenios con otras entidades llevados a cabo durante el último ejercicio.

Se realizaron todos los pasos para la obtención de un socio para el desarrollo del Programa de Calidad de Vida.

desde la invitación a distintas entidades a participar, pasando por la preselección de las mismas y la selección final, contando en este último con la opinión de los socios.

La formalización del acuerdo se llevará a cabo durante el año 2001.

## DEFINICION DE LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA MUTUAL

### Adhesión voluntaria

Este tipo de adhesión comprende el ingreso y salida de los socios del sistema Mutual, sin más restricción que la determinada por el estatuto.

### Organización democrática

El asociado no sólo participa en el uso de los servicios sino también en la votación que permite la elección de los miembros de la Comisión Directiva, así como también en el control de las actividades y el patrimonio de la Mutual.

### Neutralidad institucional

Esta neutralidad viene acompañada de la adhesión voluntaria, es decir, no se permite la discriminación bajo ningún aspecto, no se utilizará el nombre de la asociación con otro motivo que no sea la institución de un sistema solidario.

### Contribución económica

La contribución del asociado a través de la respectiva cuota, promueve más y mejores servicios y representa también el esfuerzo personal y solidario, base del sistema.

### Capitalización social de los excedentes

Puede ocurrir que entre los costos y la producción de los servicios se genere un excedente, el mismo no se considerará como una ganancia a distribuir sino que formará parte del capital de la Mutual posibilitando su utilización en pos de nuevos y mejores servicios.

### Educación y capacitación social y mutual

La función social de la Mutual se verá desarrollada a partir de la promoción de la educación y la captación de sus asociados y de la comunidad en general.

El fomento de la enseñanza es uno de los objetivos primordiales del sistema mutual, capacitando a los asociados para interpretar y desarrollar en el plano social y dentro de la comunidad los propósitos de este sistema solidario.

### Integración para el desarrollo

El buen desarrollo del sistema requiere integrarse no sólo dentro de la misma Mutual, sino con todas aquellas instituciones que tengan un fin solidario.

La participación federativa y confederativa y los convenios intermutuales, son los mecanismos idóneos y prácticos para concretar la tan ansiada integración del mutualismo.